

4.10. Работники Школы обязаны:

- выполнять Устав Школы;
- соблюдать трудовые договоры, должностные инструкции, Правила внутреннего трудового распорядка Школы;
- охранять жизнь и здоровье детей;
- защищать детей от всех форм физического и психического насилия;
- проходить периодические бесплатные медицинские осмотры, которые проводятся за счет средств Учредителя;
- сотрудничать с семьями по вопросам воспитания и обучения детей;
- обладать профессиональными умениями, постоянно их совершенствовать;
- проходить аттестацию с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности или установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям один раз в 5 лет;
- соблюдать нормы профессиональной этики;
- выполнять условия трудового договора.

5. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ШКОЛОЙ

5.1. Управление Школой осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Уставом.

5.2. Управление Школой строится на принципах единоначалия и самоуправления.

5.3. Формами самоуправления Школой являются: Общее собрание трудового коллектива, Управляющий Совет, Педагогический совет, Методический совет, Ученический совет, порядок их деятельности определяется соответствующим Положением.

5.4. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- принятие коллективного договора;
- избрание представителей работников Школы в состав комиссии по трудовым спорам;
- защита прав и интересов работников Школы.

Общее собрание:

- заслушивает отчеты директора, заместителей директора, главного бухгалтера;
- выбирает представителей для участия в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- помогает в организации досуга коллектива;
- решает вопросы о представлении работников Школы к наградам различного уровня.

Общее собрание трудового коллектива Школы является правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Школы.

Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников Школы.