

Ученический совет:

- организует работу детского коллектива Школы;
- принимает решение о проведении досуга, познавательной и трудовой деятельности обучающихся;
- обсуждает формы работы;
- оказывает помощь в работе клубной деятельности;
- привлекает обучающихся к занятиям в кружках и спортивных секциях;
- является разработчиком и организатором школьных праздников.

Члены Ученического совета могут собираться на заседания отдельно по 3-м возрастным группам:

обучающиеся – 1-4 классов - совет «Малышок»,

обучающиеся – 5-8 классов - совет «Ровесник»,

обучающиеся – 9-11 классов – совет старшеклассников.

Заседание Ученического совета является правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов.

Решение Ученического совета принимается 2/3 голосов от числа присутствующих на заседании членов.

5.11. Непосредственное руководство Школой осуществляет на условиях срочного трудового договора, заключенного на срок не более одного года, прошедший соответствующую аттестацию директор Школы.

Назначение директора Школы, прекращение его полномочий, заключение и прекращение срочного трудового договора с директором осуществляется Учредителем. Директор подотчетен Учредителю и Управлению Образования в соответствии с настоящим Уставом и муниципальными правовыми актами, а по имущественным вопросам – соответствующему органу по управлению имуществом (Управление имущественных и земельных отношений городского округа «город Дагестанские Огни»). На основании статьи 278 Трудового кодекса РФ трудовой договор с директором Школы может быть прекращен досрочно в связи с принятием учредителем решения о прекращении трудового договора без установления его юридической ответственности, а также по иным основаниям, предусмотренным трудовым договором.

5.12. На время отсутствия директора (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и иное) несет его права и выполняет его обязанности, в том числе права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками Школы, заместитель директора Школы по учебно-воспитательной работе, а при его отсутствии - иное лицо, работник Школы, назначенное на основании приказа директора Школы, за дополнительную плату, либо лицо, назначенное Учредителем.

В случае назначения Учредителем лица, исполняющего обязанности директора, Учредитель заключает с ним срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего директора Школы, за которым в соответствии с действующим законодательством и трудовым договором сохраняется место работы.

5.13. Директору Школы совмещение его должности с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне Школы не разрешается.